NEIKER
MEMBER OF
BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

IRAGARKI honen bidez jakinarazi nahi da lanpostu huts bat dagoela, eta lanpostu hori behin-behineko izaerarekin beteko dela, NEIKER enpresako postu hutsen hornikuntzari eta lanpostu berriei buruz 16.7 artikuluak dioena betez.

1.- DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen xedea da **Mantenimenduko Ofizial Espezialista** aldi baterako lanpostu bat lehiaketa-sistemaren bidez betetzea. Lanpostu hau ez da egiturazkoa, baizik eta proiektu iraunkor jakin bat gauzatzeari lotua, proiektuaren esparruan finalista den finantzazio publikoko kanpo-sarrerekin; **"ADEINVER NEIKERren azpiegiturak egokitzea eta modernizatzea"** Azpiegiturak eta ingurumena Arloan NEIKEReko lan-kontratuko langileen plantillan.

Lanpostuari urtean 34.324,50 euroko soldata gordina dagokio.

Kokapena: Derioko zentroa (Bizkaia).

Funtzioak NEIKEReko Kalitatearen eta Prebentzioaren Sistema Orokorrarekin bat datozen prozeduren arabera egingo dira.

2.- IRAUPENA

Kontratuaren iraupena 3 urtekoa izango da.

3.- LANAK

Deialdi honetako bete beharreko lanak, besteen artean, honako hauek izango dira:

ANUNCIO por el que se hace público la existencia de una plaza vacante que se indica a continuación para ser desempeñada con carácter temporal conforme al artículo 16.7 sobre provisión de vacantes y nuevos puestos de trabajo en NEIKER.

1.-OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión, mediante el sistema de concurso de una plaza temporal de **Oficial/a Especialista de Mantenimiento**, que no tiene naturaleza estructural sino vinculada a la ejecución de un proyecto determinado sostenido con ingresos externos de financiación pública de carácter finalista en el marco del proyecto; **"ADEINVER Adecuación y modernización de las infraestructuras de NEIKER"** en el Área de Infraestructuras y medio ambiente en la plantilla de personal laboral de NEIKER.

La plaza tiene asignada una remuneración de 34.324,50 euros brutos anuales.

Localización: Centro de Derio (Bizkaia).

Las funciones se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

2.-DURACION

La duración del contrato será de 3 años.

3.-FUNCIONES

Son tareas del puesto de trabajo objeto de esta convocatoria, entre otras, las siguientes:

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

- Sistema automatizatuak (berotegiak, laborategiak, klimatizazioa, etab.) kontrolatzeko instalazioen oinarrizko konponketa, instalazioa eta oinarrizko proiektua.

- BT instalazio elektrikoak, koadroak eta kontrol-sistemak muntatzea /diagnostikatzea eta konpontzea.

- Azpiegitura, eraikin, instalazio eta ekipamenduen kontserbazio eta mantentze orokorraren eremuan, hotz/bero industrialeko sistemetan, iturgintzan, banaketa termikoko sarean eta abarretan konponketak edo jarduketak egitea.

- Instalazioetan egiten diren obren kontrolean eta jarraipenean parte hartzea. Kontratak, lan-parteak, eskaerak eta abar kontrolatzea.

- Ekipamendu eta instalazioen mantentze prebentibo eta teknikoko planean parte hartzea. Kontratak kontrolatzea, txostenak ikus-onestea eta gorabeherak konpontzeko solaskidetza.

- Reparación, instalación y proyectado básico de instalaciones de control de sistemas automatizados (invernaderos, laboratorios, climatización, etc.).

- Realización de montaje/diagnóstico y reparación en instalaciones eléctricas BT, cuadros, sistemas control.

- En el ámbito de la conservación y mantenimiento general de infraestructura, edificios, instalaciones y equipamiento, reparaciones o actuaciones en sistemas de frío/calor industrial, fontanería, red distribución térmica, etc.

- Participación en el control y seguimiento de las obras que se realicen en las instalaciones. Control contratas, partes trabajo, pedidos, etc.

- Participación en el plan de mantenimiento preventivo y técnico legal de los equipamientos e instalaciones. Control de sus contratas, visado informes, e interlocución para resolución de incidencias.

4. – BETEKIZUN ZEHATZAK

4.1.- Goi-mailako heziketa-zikloko diziplina hauetakoren bateko titulazioa izatea:

- Instalazio termikoen eta fluidodunen proiektuak garatzeko goi-mailako teknikaria.
- Instalazio termiko eta fluidodunen mantenimenduko Goi-Mailako Teknikaria.
- Mekatronika industrialeko Goi Mailako Teknikaria.

4. - REQUISITOS ESPECÍFICOS

4.1.- Titulación en alguna de las siguientes disciplinas de Ciclo Formativo de Grado Superior o equivalentes:

- Técnico/a Superior en desarrollo de proyectos de Instalaciones térmicas y de fluidos.
- Técnico/a Superior en mantenimiento de instalaciones térmicas y de fluidos.
- Técnico/a Superior en mecatrónica industrial.

- Erregulazio eta kontrol sistema automatikoetako goi-mailako teknikaria.
- Sistema elektroteknikoak eta automatizatuen Goi-Mailako Teknikaria.
- Mantentze-lan elektronikoen Goi-Mailako Teknikaria.

4.2.- Honako hauetan 6 hilabeteko esperientzia izatea:

- PLC edo antzeko kontrol-sistemak erregulatzea. Sentsoreen eta eragingailuen diagnostiko-gaitasuna industria-instalazioen, klimatizazio-sistemen eta abarren eremuan, eta horien konponketa.
- Behe-tentsioko instalazioak, diseinua, muntaia, diagnostikoa eta konponketa.
- Iturgintza, pneumatika, hidraulika eta oinarrizko mekanika, hotz/bero sareen banaketa-sistemak, makineria eta, oro har, ekipoak konpontzeko.
- Mantentze-lanak kudeatzeko sistemak erabiltzea, txosten teknikoak idaztea eta planoak/eskema elektrikoak diseinatu eta editatzearekin lotutako beste batzuk.

Esperientzia egiaztatzeko, lan-kontratua eta/edo horretarako ziurtagiriak aurkeztu beharko dira, erakunde kontratatzaileak emanak. Ziurtagiri horrek egindako lanak zehaztu beharko ditu, eta kontratatzaileak sinatu beharko du.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin beharko da.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

- Técnico/a Superior en sistemas de regulación y control automáticos.
- Técnico/a Superior en sistemas electrotécnicos y automatizados.
- Técnico/a Superior en mantenimiento electrónico.

4.2.- Acreditar una experiencia de 6 meses en las siguientes tareas:

- Regulación de sistemas con PLC o sistemas similares de control. Capacidad de diagnóstico de sensores y actuadores en el ámbito de instalaciones industriales, sistemas de climatización, etc. y su reparación.
- Instalaciones de BT, diseño, montaje, diagnóstico y reparación.
- Fontanería, neumática, hidráulica y mecánica básica para reparaciones de sistemas de distribución de redes de frio/calor, maquinaria, y en general, equipos.
- Uso de sistemas de gestión de mantenimiento, redacción de informes técnicos y otros relacionados con diseño y edición de planos/esquemas eléctricos.

La experiencia deberá ser acreditada mediante el contrato de trabajo y/o certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante. Dicho certificado deberá detallar las tareas realizadas y estar firmado por el contratante.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

Adierazitako esperientzia egiaztatzeko, 20 minutu inguruko elkarrizketa pertsonala Teams bitartez egingo da, eta elkarrizketa horretan sakonduko da.

4.3.- Euskara B.2. mailan izatea. Maila hori egiaztatzeko dagokion erakunde ofizialaren ikasketa ziurtagiria aurkeztu beharko da.

4.4.- B motako gidabaimena.

4.5.- Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitzea edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoak eta ezkontidearenak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen arabera, langileen zirkulazio librea aplika daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuan definitutako baldintzetan, edo Espainian legezko egoitza duten atzerritarrak izatea eta lan egiteko baimena izatea.

5.- AUKERAKETA-PROZESUA

Formazio ezagutza bereziak:

Lan-esparruan dituen berariazko ezagutzari 32,5 puntu arte baloratuko da.

- Ordenagailuz lagundutako diseinu-sistemei buruzko prestakuntza, AutoCAD motakoa. (10 puntu)

Con el fin de contrastar la experiencia declarada, se realizará una entrevista personal aproximadamente de 20 minutos por Teams, donde se profundizará sobre la misma.

4.3.- Conocimientos de euskera a nivel de B.2. Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial.

4.4.- Permiso de conducir tipo B.

4.5.- Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes o ser de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros con residencia legal en España y permiso de trabajo.

5.- PROCESO DE SELECCIÓN

Conocimientos formativos específicos:

Se valorará hasta con 32,5 puntos los conocimientos específicos en el área de trabajo:

- Formación en sistemas de diseño asistido por ordenador, tipo AutoCAD. (10 puntos.

- Hozteko instalatzailearen eta gas fluordunen manipulatzailearen txartela. (7.5 puntu)

- Laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza: Oinarrizko lan-arriskuen prebentzioari buruzko 50 orduko prestakuntza baloratuko da. (5 puntu)

- Laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza espezifikoa edo espezializatua (altuerako lanak, espazio konfinatuak, etab.) (2 puntu): 0,5 puntu emango dira gutxienez 10 orduko ikastaro zehatz bakoitzeko, eta gehienez 2,5 puntu emango dira.
- Deialdiarekin lotutako beste prestakuntza bat (7,5 puntu).

Lan esperientzia:

Baldintzak betetzen dituzten profilak hautatuko dira, eta, ondoren, elkarrizketa pertsonal batean, deialdian deskribatutako lan-arloko esperientzia espezifikoa baloratuko da. (60 puntu).

Lan esperientzia lan-kontratu bidez eta/edo zerbitzuak eman diren enpresaren edo administrazioaren ziurtagirien bidez egiaztatu beharko da, eta kontratuaren iraupena eta betetako eginkizunak zehaztu beharko dira. Lan-esperientzia egiaztatzeko, gainera, Espainiako lan-bizitzaren txostena edo beste herrialde batean, dagokion administrazio ofizialaren egiaztagiria aurkeztu beharko da.

Euskara: 7,5 puntu arte lortu ahal dira, euskararen ezagutza, C1 arte, erakunde ofizial baten frogagarriarekin behar de

- Carné instalador frigorista y manipulador gases fluorados. (7.5puntos)

- Formación en PRL: Se valorará formación en prevención de riesgos laborales básico de 50 horas. (5puntos)

- Formación específica o especializada adicional en PRL (trabajos altura, espacios confinados, etc.) (2 puntos): Se valorará 0,5 puntos por cada curso especifico de al menos 10 horas, con un máximo de 2,5 puntos.

- Otra formación relacionada con la convocatoria (7,5 puntos).

Experiencia profesional:

Se procederá a realizar una selección de los perfiles que cumplan los requisitos para posteriormente, valorar en la entrevista personal la experiencia específica en el área de trabajo descrita en la convocatoria. (60 puntos).

La experiencia deberá ser acreditada mediante contrato de trabajo y/o certificaciones de empresa o de la Administración en la que se haya prestado servicios, especificándose la duración del contrato y las funciones desempeñadas. La experiencia laboral deberá acreditarse, además, mediante Informe de la Vida Laboral Española o certificado acreditativo de la administración oficial correspondiente en otro país.

Euskera: Se valorará hasta con 7,5 puntos el nivel de conocimientos hasta un C1 de euskera mediante la acreditación de un

bezala egiaztatzen bada, baremo honen arabera:

B1: 2,5 puntu.
B2: 5 puntu.
C1: 7,5 puntu.

6.- EPAIMAHIA

Epaimahaia honako hauek osatuko dute: Pertsona eta Kultura Zuzendaritzak, zeina, aldi berean, bertako lehendakaria izango baita, saileko burua, giza baliabideetako pertsona bat, idazkaria izango dena, eta ordezkaritza sindikaleko pertsona bat, edo haiek eskuordetzen dituztenak.

7.- ESKAERAK AURKEZTEA

NEIKERen Web gunean adierazitako estekan, lanpostuaren deialdiari dagokion atalean.

Eskaera derrigorrez on-line NEIKERen Web plataforman aurkeztu egin behar da, betekizunak eta merituak egiaztatzeen dituzten agiriak erantsita. Eskabidearekin egiaztatzen ez diren betekizun eta merituak ez dira baloratuko.

Eskabidea aurkeztu ondoren, posta elektroniko bat jasoko da posta elektroniko honetatik: gizabaliabideak@neiker.eus, eskaera aurkeztu izanaren frogagarri gisa. (ez da baliozkoa izango kontsultak, komunikazioak eta gorabeherak aurkezteko).

Deialdiari buruzko informazio eta kontsultetarako, honako helbide elektroniko hau baino ez da erabiliko: ggbb-rrhh@neiker.eus

organismo oficial de la formación correspondiente, con el siguiente baremo:

B1: 2,5 Ptos.
B2: 5 Ptos.
C1: 7,5 Ptos.

6.- TRIBUNAL

El tribunal estará compuesto por la Dirección de Personas y Cultura que a su vez ejercerá la presidencia de este, la Jefatura del Departamento, una persona de RRHH que a su vez actuará como secretaria y una persona de la representación sindical o personas en quienes deleguen.

7.- PRESENTACION DE SOLICITUDES

En el enlace indicado en la página Web de NEIKER en el apartado correspondiente a la convocatoria del puesto de trabajo.

Presentación de la **solicitud obligatoriamente on-line** en la plataforma Web de NEIKER, adjuntando la documentación acreditativa de requisitos y méritos. No serán objeto de valoración los requisitos y méritos que no se acredite con la solicitud.
Tras la presentación de la solicitud se recibirá un correo electrónico de la siguiente dirección de correo electrónico como justificante de presentación de la solicitud: gizabaliabideak@neiker.eus (no será válida a efectos de consultas, comunicaciones ni presentación de incidencias).

A efectos de información y consultas sobre la convocatoria, se habilita exclusivamente la siguiente dirección de correo electrónico: ggbb-rrhh@neiker.eus

Ez da onartuko posta elektronikoz bidalitako edo paperean aurkeztutako eskaerarik.

No se admitirán solicitudes enviadas por correo electrónico o presentadas en papel.

8.- INFORMAZIOA DBLO-EDB (Datuak Babesteko Lege Organikoa - Eskubide Digitalen Bermea).

-Tratamenduaren arduraduna: NEIKER- Nekazaritza Ikerketa eta Garapenerako Euskal Erakundeko Baliabideen Zuzendaria.

-Helburua: lanpostuak aldi baterako betetzeko lanpostuak lehiaketa bidez betetzeko eta NEIKEReko langile lan-kontratudunak plantillan sartzeko behar diren datuak biltzea, kontserbatzea, tratatzea eta jakinaraztea. Datu horiek helburu horietarako erabiltzeak hautagaiaren beharrezko profila eskatzen du.

- Eskubideak egikaritzea, bidezkoa denean, datuak eskuratu, zuzendu, ezabatu, aurka egin, datuen eramangarritasuna eskatu, tratamendua mugatu eta erabaki automatizatuak soilik ez hartzeko aukera dago, gure webguneko pribatutasun-politikan informazio gehigarri eta osoan zehazten den bezala.

Beren datuen tratamendua onartzen (eskaeran) ez duten pertsonak prozesutik kanpo geratuko dira.

8.- INFORMACIÓN LOPD-GDD (Ley Orgánica de Protección de Datos - Garantía de Derechos Digitales).

- Responsable del tratamiento:
Director de Recursos de NEIKER- Instituto Vasco de Investigación y Desarrollo Agrario, S.A.

- Finalidad: Recogida, conservación, tratamiento y comunicaciones de datos necesarias para la provisión, a través de concurso, de plazas para la cobertura temporal de puestos de trabajo e incorporación a la plantilla del personal laboral de NEIKER.
El tratamiento de estos datos para estos fines implica una perfilación necesaria de la persona candidata.

- Ejercicio de derechos Puede, cuando proceda, acceder, rectificar, suprimir, oponerse, pedir la portabilidad de los datos, limitar el tratamiento, y no ser objeto de decisiones sólo automatizadas, como se detalla en la información adicional y completa en la política de privacidad de nuestra web.

Aquellas personas que no acepten (en la solicitud) el tratamiento de sus datos quedará excluidas del proceso.

9.- AURKEZTEKO EPEA

Epea 2026ko abuztuaren 25ean amaituko da.

9.- PLAZO DE PRESENTACION

El plazo finaliza el día 25 de agosto de 2026.

NEIKER
MEMBER OF
BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

Derio, 2026ko uztailaren 30a.

En Derio, a 30 de julio de 2026.

Eva Ugarte Sagastizabal

Pertsona eta Kultura Zuzendaria
Directora de Personas y Cultura

72571034P MARIA EVA UGARTE (R: A48167902)

Firmado digitalmente por 72571034P MARIA EVA UGARTE (R: A48167902)
Fecha: 2026.07.30 07:34:54 +02'00'

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO